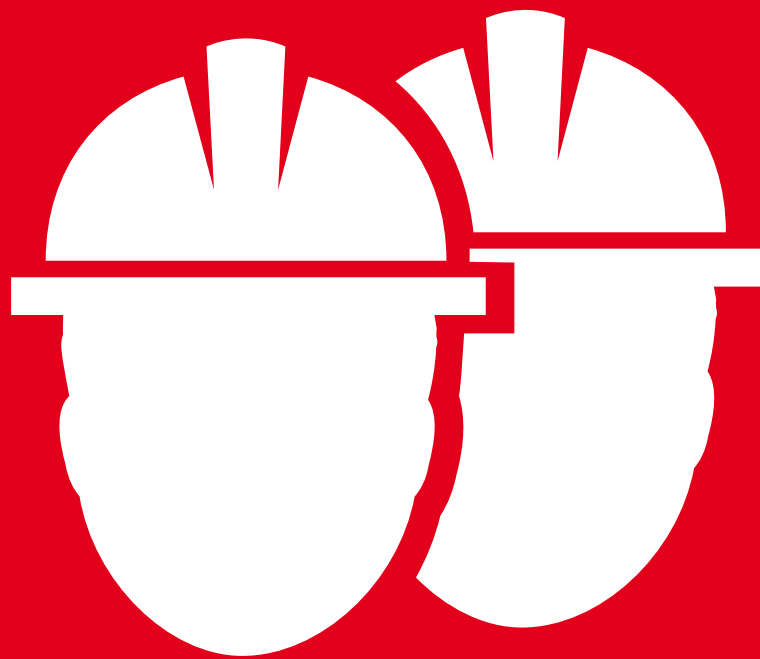
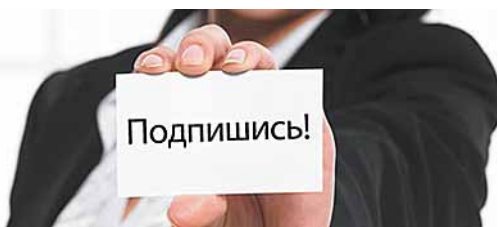


Я ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ПЕНСИОННАЯ
РЕФОРМА
В РОССИИ:
ХРОНИКА
СОБЫТИЙ **СТР. 2-5**



**УВАЖАЕМЫЕ
КОЛЛЕГИ!
ВСЕМ,
КТО НЕ УСПЕЛ
ПОДПИСАТЬСЯ
НА «ПРОСТОР»**



НАПОМИНАЕМ:
наш подписной
индекс **53105**
цена:

на 1 месяц - **37 рублей**
на 3 месяца - **111 рублей**
на 6 месяцев - **222 рублей**

**Вниманию
профсоюзных
организаций!**

Подписаться можно в любом отделении почтовой связи, а по Оренбургу при подписке не менее 15 экземпляров - в редакции «Простора» (газета вам будет доставлена).



Профсоюзная жизнь,
социальное партнерство,
социальная защита

Заявление Президиума Федерации профсоюзов Оренбуржья о пенсионной реформе

Президиум Федерации профсоюзов Оренбуржья считает, что предлагаемые Правительством РФ нововведения в сфере пенсионного законодательства нуждаются в серьезной проработке, рассмотрении и одобрении гражданским сообществом и всеми сторонами социального партнерства.

Повышение пенсионного возраста в рассматриваемом варианте приведет к негативным последствиям и социальным проблемам: росту безработицы и неформальной занятости, усугублению конфликта поколений. Работодатели не спешат трудоустраивать людей предпенсионного возраста и тем более «задерживать» их после выхода на пенсию. Многие квалифицированные работники имеют реальную перспективу закончить свою карьеру на низкооплачиваемых должностях. При отсутствии доступной системы санаторно-курортного лечения и оздоровления, мы видим значительные проблемы в области охраны здоровья практически у всех слоев населения. Сегодня многие выходят на пенсию с различными заболеваниями и вынуждены изыскивать средства на приобретение лекарств и медицинского оборудования.

На наш взгляд, разговор о пенсионном возрасте можно заводить, только если этот возраст повышают в добровольном порядке: хочешь – работай и

увеличивай пенсию, а хочешь – уходи сейчас. Такого выбора нет ни в одном из рассматриваемых вариантов реформирования пенсионной системы. Работать после выхода на пенсию продолжают сегодня лишь около трети пожилых людей. И многие – не из-за любви к труду, а просто потому, что иначе не смогут вести хотя бы приемлемый образ жизни.

В сегодняшней ситуации действия Правительства РФ должны быть, прежде всего, направлены на прорывной рост экономики, вывод ее из «тени», легализацию трудовых отношений, улучшение качества жизни населения и увеличение ее продуктивной и здоровой продолжительности.

На наш взгляд, сегодня существуют объективные резервы для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан:

- легализация «серого» сегмента рынка труда;
- увеличение заработной платы работников;
- повышение страховых взносов на 2%, а не НДС;
- введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц.

Учитывая вышеизложенное, Президиум Федерации профсоюзов Оренбуржья считает необходимым снять с рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроект об изменениях в пенсионной системе.



ОФИЦИАЛЬНО

Требования Федерации Независимых Профсоюзов России при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста

1 Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!

2 Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

3 Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!

4 Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию — только в добровольном порядке!

5 Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах

— какая будет пенсия, и как ее будут считать.

6 Нет полного взноса в пенсионный фонд — нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.

7 Пенсионные правила — не менять каждые три года!

8 Страхование социальные фонды — под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).



— Мы против законопроекта в той редакции, в какой он сейчас сформулирован правительством. В нем нет ничего, кроме простого предложения: давайте поднимем возраст. Все остальное

— это какие-то рассказы «на пальцах» о том, что будет с экономикой, с повышением пенсий, с рабочими местами. Вместо рассказов должен быть пакет законопроектов, чтобы решать проблему в комплексе.

Михаил Шмаков,
председатель ФНПР

Профсоюзы Оренбуржья приняли программу действий на инициативу Правительства РФ по повышению пенсионного возраста РФ

19 июня 2018 года на внеочередном заседании Президиум Федерации профсоюзов Оренбуржья принял заявление, в котором дана отрицательная оценка законодательной инициативе Правительства РФ о повышении пенсионного возраста, а также высказано предложение снять ее с рассмотрения.

Принята программа действий, среди ключевых пунктов которой:
— Провести встречу с Губернатором Оренбургской области и информировать его о позиции профсоюзов;
— Инициировать заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которой довести до социальных партнеров позицию профсоюзов;
— Обратиться в Законодательное собрание области с предложением о проведении внеочередного заседания для рассмотрения законопроекта;
— Провести собрания в первичных

профсоюзных организациях для обсуждения и оценки законопроекта о пенсионной реформе;
— Проинформировать Общественную палату Оренбургской области, региональные общественные организации, отделения политических партий о позиции профсоюзов всех уровней по пенсионной реформе;
— Провести в муниципальных образованиях области заседания для обсуждения и оценки законопроекта о пенсионной реформе.

Подробнее — в Постановлении Президиума ФПО от 19 июня 2018 года.

Голос профсоюза

Объявленное Правительством России повышение возраста выхода на пенсию на пять лет для мужчин и на восемь лет для женщин стало неприятной новостью для многих оренбуржцев и жителей других регионов страны. Вдвойне неожиданным такое предложение выглядит после заявления Президента России о том, что к вопросу надо подходить осторожно и аккуратно. На сторону работников всех сфер и отраслей встал профсоюз.

Алексей ГУТАРЕВ, председатель Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:



— Решать вопрос повышения пенсионного возраста необходимо дипломатическим путем. Мы должны привести все имеющиеся у профсоюзов доводы и подготовить документ, который может стать основой для работы депутатов Государственной Думы, Законодательного Собрания. Протесты здесь не помогут, нужны конструктивные предложения.

Александр РОЩУПКИН, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮЖД:



— В июле у нас начнутся традиционные собрания членов профсоюза. Одним из вопросов повестки дня станет обсуждение предложения Правительства РФ по увеличению пенсионного возраста. Таким образом, решение президиума Федерации профсоюзов Оренбуржья получит поддержку многотысячного коллектива. Пока обсуждения пенсионных вопросов проходят при личных встречах, в частных

разговорах. Все высказываются о повышении пенсионного возраста очень категорично. Это не своевременно, не подготовлено, не объявлены цели и задачи, которые преследует реформа.

Нам говорят, что пенсионеры получат прибавку в размере 1000 рублей со следующего года, но эту сумму может перекрыть инфляция. Женщины обычно терпеливо относятся к нововведениям, но прибавку в восемь лет считают очень значительной. Для мужчин возраст 65 лет — вообще критический, до него не все доживают.

На предприятиях железной дороги мы разместили информационные плакаты с высказыванием позиции Федерации профсоюзов Оренбуржья. Мы сообщаем работникам, что профсоюзы против такого скоропалительного решения правительства. Мы готовы рассматривать предложения по повышению пенсионного возраста, но люди должны знать, какие гарантии они получат.

Например, будет ли восстановлена система санаторно-курортного лечения. Как люди будут работать до 63-65 лет, если уже в среднем возрасте многие имеют целый букет заболеваний и вынуждены тратить на лекарства. Эта проблема особенно актуальна для железнодорожников. Пока ясности и вразумительного ответа на наши вопросы нет. Не было ни одного официального выступления. Мы только слышим, что законопроект надо быстро принять, чтобы реформа начала действовать с 2019 года.

Например, в следующем году я уйду на пенсию. Если мне придется отработать еще год, то государство, по сути, сэкономит на мне около 170 тысяч рублей. Именно столько я потеряю при средней пенсии 14-15 тысяч рублей. При этом прибавку действующим пенсионерам предлагают в размере 1000 рублей. Куда уйдут остальные деньги?

Людей пугает, что после 60 лет в связи с ухудшением состояния здоровья им придется переходить на менее квалифицированные должности или вовсе менять сферу деятельности. Например, работники железной дороги ежегодно проходят медицинское обследование. По его результатам человека могут не допустить до тех или иных видов работ. Допустим, будут программы переобучения. Но опять же никакой конкретики по этим вопросам нет. Да и как железнодорожника переучить в таком возрасте на библиотекаря или вахтера? А где найти столько рабочих мест? И тут есть еще одна проблема: если человек будет выходить на пенсию не как работник железной дороги, то он теряет льготы и бонусы, предусмотренные коллективным договором.

ИГОРЬ СУХАРЕВ:

«Я ПОНИМАЮ ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ»



В рамках региональной недели депутат Государственной Думы Игорь Сухарев встретился с лидером профсоюзного движения региона Ярославом Чирковым.

Главной темой встречи стал законопроект о пенсионной реформе. Я.А. Чирков довел до сведения депутата позицию профсоюзов о преждевременности принятия данного законопроекта и необходимости комплексного решения сначала внутренних проблем. Лидер профсоюзов Оренбуржья выразил мнение Президиума ФПО, что в экономике пока нет существенных изменений для принятия такого решения, практически отсутствует

система доступного санаторно-курортного лечения и восстановления трудового потенциала работников. За последние 30 лет в Оренбургской области количество предприятий медицинского и рекреационного профиля, которые имеют лицензию на санаторно-курортное лечение, снизилось в 9 раз. Остается высоким уровень инвалидизации населения в возрасте 55-65 лет, да и в среднем, по данным городского загса, продолжительность жизни среди мужчин составляет в Оренбурге всего 63 года. Игорь Николаевич подчеркнул значимость вопроса и отметил принципиальность позиции профсоюзов. Она основывается на том, что вместе с законопроектом в Государственную Думу должны быть внесены

законы, позволяющие решить проблемы, связанные с увеличением пенсионного возраста — создание новых рабочих мест, обеспечение гарантий возрастным работникам, повышение как пенсий, так и заработных плат и др.
— Куда направят средства, которые будут сэкономлены бюджетом в результате реформы? Этот вопрос справедливо задают и профсоюзы, и работники, и депутатские объединения. — Главная цель пенсионной реформы — сделать жизнь людей после выхода на пенсию более благополучной, обеспечить повышение пенсий темпами выше уровня инфляции, подготовить для этого необходимую нормативно-правовую основу — подчеркнул Сухарев.
Сергей ШКЕРИН

Профсоюзы Оренбуржья внесли на заседание регионального штаба ОНФ вопрос о повышении пенсионного возраста



Общественное мнение оренбуржцев продолжает будоражить инициатива, с которой выступило Правительство Дмитрия Медведева о пенсионной реформе.

Несмотря на явно непопулярный характер этого решения и протест профсоюзного движения, ее упорно продолжают продвигать на всех уровнях.

Недавно депутат Государственной Думы РФ Владимир Гутенев, выступая на заседании регионального штаба Общероссийского народного фронта, заявил, что повышение пенсионного возраста — это «комплексная задача, которая предполагает более рачительное отношение к деньгам Пенсионного фонда». То, что Правительство РФ идет на сложную, непопулярную вынужденную меру, по его мнению, правильный шаг. Он также отме-

тил, что повышение пенсии будет более чем существенное — к 2023 году она достигнет 23-24 тысяч рублей. Причем темпы ее роста у граждан будут значительно опережать уровень инфляции.

Говоря о необходимости проведения реформы, Гутенев в тоже время обратил внимание, что в стране по-прежнему много проблем — неэффективная трата бюджетных средств, вливания в банки, серая занятость, коррупция. По его словам, только на поддержку банковского сектора за последний год было выделено более 750 миллиардов рублей и более 1 триллиона — на повышение ликвидности. Эти средства перекрывают все совокупные бюджеты, выделяемые на здравоохранение, экологию, культуру вместе взятые!

— Повышение пенсионного возраста — глобальная реформа. Я считаю, что нужно менять возможность не только для пенсионеров, но и всех жителей получать качественное медицинское обслуживание. Чтобы вы не болели, могли работать до 65, 70 лет и уходили на пенсию не по старости, а по возрасту — заявил Владимир Гутенев.

Лидер профсоюзов Оренбур-

жья Ярослав Чирков подчеркнул, что рассмотрение вопросов пенсионного возраста в текущей социально-экономической ситуации, как минимум, преждевременно. И именно от Депутатов Государственной Думы и Законодательного Собрания области зависит, будет ли принято в итоге это решение. Выступающий привел в пример статистику загса по Оренбургу, согласно которой средняя продолжительность жизни за последние три года у мужчин составляет 63 года. В то время как Правительство страны предлагает повысить возраст выхода мужчин до 65 лет.

Сегодня в Федерацию профсоюзов ежедневно поступают протоколы и выписки с собраний трудовых коллективов и профсоюзных комитетов об оценке пенсионной реформы. Мнение работников о проведении реформы отрицательное.

Президиум Федерации профсоюзов обратился к региональному штабу ОНФ, как к организации, одной из главных целей которой является информирование президента о серьезных проблемах, с предложением оперативно обсудить законопроект в штабе ОНФ.

Общественность недовольна

27 июня председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков совместно с представителями общественности Оренбурга встретился с Депутатом государственной Думы Юрием Мищеряковым.



Поводом для встречи стал законопроект о повышении пенсионного возраста.

Представители ветеранского сообщества, союза женщин Оренбурга и профсоюзного движения, обращаясь к Юрию Николаевичу, выразили общую обеспокоенность предлагаемой реформой.

По их мнению, вызывает тревогу отсутствие конкретики и четкого представления того, что будет в дальнейшем. Также повышение возраста выхода на пенсию может негативно сказаться на демографической ситуации, так как сейчас, например, бабушки банально помогают детям «по-

сидеть» с внуками. Завтра такой возможности может не быть. Я.А. Чирков довел до сведения депутата позицию Президиума Федерации профсоюзов Оренбуржья о преждевременном принятии данного решения.

Подтверждением этому является статистика городского загса. Также Я.А. Чирков отметил, что нет никаких гарантий того, что к 2034 году вновь не возникнет той же самой демографической ямы, на которую активно ссылаются

эксперты сейчас. Кто из реформаторов ответит: как повышение пенсионного возраста приведет к росту рождаемости?

Мнению представителей общественности оказалось единым: проведение пенсионной реформы возможно только комплексно, наряду с решением других проблем. В конце встречи профсоюзный лидер Оренбуржья передал Ю. Н. Мищерякову протоколы с собраний трудовых коллективов 16 организаций.

Заявление (Образец) члена профсоюза

Я _____ настоящим заявлением выражаю свое несогласие с законопроектом правительства РФ о повышении пенсионного возраста.

" " _____ 201_ г.

Подпись / Расшифровка подписи

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____ (ФИО) паспорт _____ выдан _____ (серия, номер) _____ (когда и кем выдан) _____ адрес регистрации: _____ место работы: _____

даю свое согласие на обработку в _____ моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения; место работы; тип документа, удостоверяющего личность; данные документа, удостоверяющего личность; гражданство.

Я даю согласие на использование персональных данных, а также на их хранение на любом типе носителей, в целях подтверждения моего несогласия с **повышением пенсионного возраста в России в любых инстанциях**. Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

" " _____ 201_ г.

Подпись / Расшифровка подписи

Голос профсоюза

Оксана ОБРЯДОВА, председатель Оренбургской областной организации Горно-металлургического профсоюза России:



— На заседании президиума областного комитета мы единогласно поддержали позицию ФНПР и ФПО, а также намерены предпринять активные действия, чтобы не допустить принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста. Мы настаиваем, чтобы этот вопрос вообще был снят с повестки дня депутатов Госдумы. Намерение повысить пенсионный возраст не основано на имеющихся официальных статистических данных и не соответствует целям, поставленным Президентом Российской Федерации Правительству. В 62 субъектах Российской Федерации средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин меньше 65 лет, а в трех субъектах — меньше 60 лет. Реализация предложения о повышении пенсионного возраста будет означать, что значительная часть российских граждан не доживет до пенсии.

Пенсионный фонд России самоокупаем и в дополнительных дотациях не нуждается. Эффективная ставка платежей в ПФР составляет даже не 22% (размер пенсионного взноса) от зарплаты, а всего 18,5%. В нормальных условиях этих средств хватило бы на выплату страховых пенсий. Но есть нюансы — сохранение льготной ставки пенсионного взноса для ряда территорий и отраслей, а кроме того — существующая структура занятости. По подсчетам экспертов, большое количество занятых трудятся без заключения трудовых договоров, находясь в «чёрной» или в «серой зоне». То есть либо вообще не платят взносов, либо платят на порядок меньше, чем должны. По оценкам руководства пенсионного фонда, из 77 миллионов лиц трудоспособного возраста регулярные отчисления поступают только от 43,5 миллионов человек. По официальным оценкам Росстата, теневой фонд оплаты труда превышает 10 триллионов рублей в год. Это означает, что ежегодно в Пенсионный фонд не поступает 2,2 триллиона рублей страховых взносов. Таким образом, при сохранении текущей ставки и полностью легальной занятости не будет дефицита пенсионного фонда. Более того, средний размер пенсии мог бы повыситься. Именно борьба с неофициальной занятостью должна стать основным решением проблемы дефицита пенсионного фонда. В случае реализации планов по повышению пенсионного возраста, с учетом отсутствия государственных программ переподготовки кадров и ввиду автоматизации производства и вымывания с рынка труда низкоквалифицированных видов занятости, результатом станет только создание многомиллионной армии пожилых людей, не имеющих ни работы, ни пенсии.

Вячеслав РУД, председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Оренбургский радиатор» АСМ:



— Сообщения о том, что возраст выхода на пенсию увеличат, наши сотрудники восприняли спокойно. Нельзя сказать, что коллектив возмущен. У нас было собрание профкома на эту тему. Жалоб от работников нет. Когда в нашем распоряжении будет утвержденный документ, приступим к разъяснительной работе. Пока нет никакой конкретики по этой реформе, идет сплошное словоблудие, которое порождает только разговоры на кухне.

Виктор ПЕТРОВ, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:



— Работники АПК, как и все адекватные люди, предложение увеличить возраст выхода на пенсию восприняли отрицательно. Мы поддержали решение ФНПР и ФПО, а также приняли решение провести собрания в первичных профсоюзных организациях и коллективах, разъяснить позицию профсоюзов. Мы активно принимаем участие в различных голосованиях, сборе подписей против данного законопроекта. В интернете есть сразу несколько петиций по этой теме. Мы рекомендуем всем членам профсоюза воспользоваться такой возможностью и выразить свое мнение. Кто не имеет возможности выйти в интернет, собирает подписи непосредственно на бумажном носителе. Все обращения в итоге передадут нам, а мы их адресуем Ярославу Чиркову либо сразу Михаилу Шмакову. Наша цель донести до Правительства России и Президента, что народ против данного законопроекта. Хотим, чтобы нас услышали.

Александр ДОДОНОВ, председатель Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:



— Активные обсуждения уже прошли в некоторых трудовых коллективах. Подавляющее большинство против увеличения возраста выхода на пенсию и выражает недовольство. Трудовые коллективы приступили к анализу имеющейся информации. Мы намерены подсчитать: во сколько сегодня уходят на пенсию газовики, сколько лет составляет средняя продолжительность жизни, каково состояние здоровья наших пенсионеров. Опираясь на полученные данные, сможем аргументированно изложить свою позицию на региональном уровне, а потом и федеральном уровне.

Наталья КОСТРЮКОВА, председатель Оренбургской территориальной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства:



— Работники потребительской кооперации считают, что предлагаемые правительством меры по увеличению возраста входа на пенсию нуждаются в проработке и в общественном обсуждении. Наши коллективы готовы выразить свое мнение. Есть такое выражение: у кооперации женское лицо. 83 процента от числа работающих в нашей отрасли — женщины: продавцы, пекари, кондитеры. Их работа связана с большой физической нагрузкой. Они целый день на ногах, часто — в ночную смену. Мужчины работают в основном водителями, в обязанности которых входят погрузо-разгрузочные работы. Все они крайне озабочены предлагаемыми изменениями. Повышение пенсионного возраста не принесет пользы ни людям, ни экономике страны. При разработке законопроекта и поправок к нему необходимо учесть, что жизнь и работа в сельской местности негативно сказываются на здоровье людей. Большинство после смены трудятся еще и на личном подсобном хозяйстве. Люди на местах активно высказывают свое мнение, собирают подписи против законопроекта в надежде, что профсоюзные лидеры передадут их просьбы представителям органов власти, которые, в свою очередь, должны прислушаться при принятии таких серьезных решений к мнению народа. Мы понимаем, что вопрос этот давно назрел, но считаем предлагаемое резкое увеличение пенсионного возраста неприемлемым.

✂ ДЛ Я ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

В ПОПЫТКЕ СНИЗИТЬ ОБЩИЙ НЕГАТИВ ОТ ПРОЕКТА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ВЛАСТЬ РАЗРАБАТЫВАЕТ ДЛЯ СВОИХ СПИКЕРОВ РАЗЛИЧНЫЕ ПОПУЛИСТСКИЕ ОБОСНОВАНИЯ. СЕКРЕТАРЬ ФНПР АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ ПРИВОДИТ 12 АРГУМЕНТОВ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ДЛЯ ВСЕХ, КТО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСКУССИИ НА ЭТУ ТЕМУ.

1 В БОЛЬШИНСТВЕ СТРАН ВОЗРАСТ УЖЕ ПОВЫШЕН

Да, повышен. Но по разным основаниям:

- где-то существенно выше уровень жизни, зарплаты, пенсии и продолжительность жизни после выхода на пенсию,

- где-то решена проблема безработицы и высокий уровень государственной поддержки (низкая квартплата, дешевый транспорт),

- а где-то выше уровень эксплуатации правящим классом полунического населения.

К какой группе вы относите Россию?

2 ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА. ВСЕ МЕНЬШЕ РАБОТАЮЩИХ ДОЛЖНЫ СОДЕРЖАТЬ ВСЕ БОЛЬШЕ ПЕНСИОНЕРОВ

Эффективность экономики и пенсионной системы зависит не от числа работающих. Если бы эффективность зависела от числа работающих, то самыми эффективными были бы пенсии в Древнем Египте – множество рабов и один фараон.

Мир переходит к цифровой экономике, построенной на роботах и автоматике. Там «живых» рабочих мест все меньше.

А значит, проблема не в том, что в России меньше работников, а в том, что экономические власти не справляются с отладкой экономики, она неэффективна.

Пенсии зависят от уровня зарплат работников. Если они, как и сегодня, будут низкими – никакого роста пенсий не будет. Вот чем нужно заниматься правительству для бюджетников. Причем для зарплат бюджетников, работающих на одну ставку. А для частного сектора – нужно стимулировать развитие экономики, обеспечивать рост дохода предприятий, создавать новые рабочие места. Чтобы было, что делить работодателям и работникам.

А пока что вместо обеспечения экономического роста – поиск денег в карманах граждан.



12 ДОВОДОВ ПРОТИВ

СИСТЕМНАЯ АРГУМЕНТАЦИЯ ДЛЯ ПРОТИВНИКОВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

3 ЛЮДИ ПОСЛЕ 60 ЛЕТ ХОТЯТ РАБОТАТЬ

Они и сейчас работают. Те, кто хочет, те, кто может, и те, кого не увольняют. Никто не запрещает сейчас работать после 55 или 60 лет. Просто с повышением пенсий отнимут альтернативу – либо работать, либо сидеть с внуками. Останется только работа. Причем под критическим взглядом работодателя, который будет требовать с них так же, как и с «молодых».

4 ПОВЫСИТЬ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ЖЕНЩИНАМ – ЭТО ПУТЬ К ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

Сегодня женщинам в России платят в среднем на 30% меньше чем мужчинам. Правительство! Добейся вначале для женщин равной зарплаты за равный труд.

5 ЕСЛИ НЕ ПОВЫСИТЬ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ – ЧЕРЕЗ 5 ЛЕТ НЕ СМОЖЕМ ПОВЫШАТЬ ПЕНСИИ

Вы предлагаете отнять пенсии за 5 лет у мужчин и за 8 лет у женщин, и этими деньгами заплатить другим пенсионерам.

Вместо этого за 5 лет правительство должно для начала:

- добиться повышения зарплат до нормального уровня (нормального с точки зрения работников, а не правительства),

- решить проблему с нормальными новыми рабочими местами,

- защитить безработных,

- установить справедливую налоговую систему в стране, с прогрессивной шкалой налогообложения, которая успешно работает в развитых странах мира,

- спасти пенсионные деньги от разворовывания и добиться роста накоплений.

- закрыть «дыры» в пенсионной системе.

Вы это так и не смогли сделать? Очень жаль. Может быть, попробуете еще раз? Или уверены, что снова не получится?

6 ПОВЫСИМ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ И СОХРАНИМ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

Не нужно держать работодателей за идиотов. Тех из пенсионеров, кто может хорошо и много работать, либо кто суперпрофессионал, никто не увольняет. Но с возрастом – больше разных болячек и выше риск получить болячку. Тем более, что услуги медицины – дорожают (ау, правительство!).

Лишившись работы после 50 лет – получить ее (по закону и с нормальной зарплатой) крайне сложно. Те, кто утверждает обратное, – занимаются обманом.

Вы что – считаете, что Росстат будет ходить по предприятиям и защищать всех увольняемых после 50 лет? Он и сейчас-то не в состоянии с долгами по зарплатам справиться.

7 РАНО УХОДЯ НА ПЕНСИЮ, ПЕНСИОНЕРЫ ОБРЕМЕНЯЮТ ДЕТЕЙ И ВНУКОВ

Пенсионеры обычно помогают детям, чем могут, и сидят с внуками. Если их теперь заставят работать лишние 5 и 8 лет, они не будут сидеть с внуками. А будут вынуждены пахать до смерти. Те из пенсионеров, кто желает работать или кому не хватает пенсионных выплат, может работать и сегодня. Никаких препятствий!

8 ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА НЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ НАРУШЕНИЯ ПРАВ РАБОТАЮЩИХ

Однако по тексту закона бюджетники, как и остальные работающие, будут уходить на пенсию позже на 5 и 8 лет по сравнению с сегодняшней схемой.

9 УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА БУДЕТ ПРОИСХОДИТЬ ПОСТЕПЕННО

Если лягушку варить, медленно повышая градус, она не понимает, что ее варят. Мы – не лягушки!

10 ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ПОМОЖЕТ СОХРАНИТЬ НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество поможет сохранить рост зарплат или доплат наставникам. Но не принудительные работы при отсутствии возможности выйти на пенсию.

11 ПОВЫСИМ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ, И ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ НА 1000 РУБЛЕЙ ЗА ГОД В СРЕДНЕМ

Мы прочитали законопроект.

Там написано только про рост пенсионного возраста. Все остальное про рост пенсий, новые рабочие места, зарплату и социальную защиту мы слышим только на словах. Никаких письменных гарантий.

Мы уважаем правительство. Но...

Вы точно повысите пенсии? Или – как обычно?

Давайте наоборот: вначале – решения по зарплате, рабочим местам и социальной защите. А после этого – поговорим про возраст.

12 ПЯТЬ МЛРД ЧЕЛОВЕК НА ЗЕМЛЕ ВООБЩЕ НЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ ПЕНСИЯМИ (ЧАСТЬ КИТАЯ, ИНДИИ, ВСЯ АФРИКА И Т. Д.)

В этих странах рабочий день длится более 8 часов, отпуска короткие или отсутствуют, почти нет пособий и компенсаций. Если в России повысят пенсионный возраст – это что, следующие пункты, которые предложат «реформаторы»?

Газета «Солидарность»



ДОЖИВЕМ ЛИ ДО ПЕНСИИ?

ДЕМОГРАФИЯ

В Оренбургской области насчитывается около 646 тысяч пенсионеров. С каждым годом их число растёт. Остановить тенденцию решили увеличить трудоспособного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин.

Перешагнуть эту черту суждено не всем, поэтому в случае проведения реформы уже через несколько лет мужской род у слова «пенсионер» может стать

рудиментом. И это вовсе не пессимистический взгляд на законопроект, а анализ статистических данных.

Увеличение возраста выхода на пенсию наверняка сократит количество пенсионеров. Причем уже через несколько лет эта категория населения может быть представлена только женщинами. По замыслу авторов законопроекта после завершения переходного периода мужчинам предстоит работать до 65 лет, женщинам — до 63. Но, учитывая данные статистики, в Оренбургской области может вовсе не оказаться мужчин пенсионного возраста.

По данным министерства здравоохранения Оренбургской

области средняя продолжительность жизни в регионе имеет тенденцию к увеличению. В прошлом году показатель составил 70,9 года. При этом настораживает статистика органов ЗАГС. По данным этого управления администрации Оренбурга, средний возраст умерших в 2017 году составил 63 года для мужчин и 75 для женщин. Отметим, что в среднем до 63 лет мужчины областного центра стали доживать не так давно. В 2014 году показатель едва превышал 61 год.

Учитывая представленные данные, высказывания о том, что до пенсии можно и не дожить, никак нельзя назвать пустыми выкриками противников реформы.

Средний возраст умерших в городе Оренбурге

по данным городского ЗАГСа

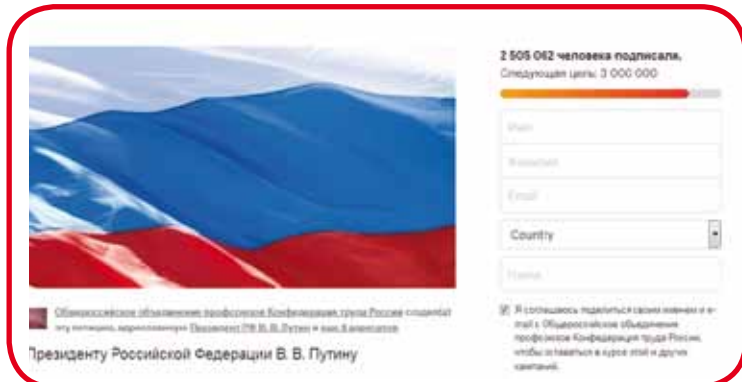
	2014	2015	2016	2017
Мужчины	61	63	63	63
Женщины	71	75	75	75

ХОЧУ ПОМОЧЬ!



ПОДДЕРЖИ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ, КОНФЕДЕРАЦИЮ ТРУДА РОССИИ В БОРЬБЕ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

Предложение российского правительства увеличить возраст выхода на пенсию вызвало волну негодования не только профсоюзного движения, но и людей разных профессий и взглядов на жизнь. Многие из них готовы энергию возмущения трансформировать в цивилизованную борьбу за свои права и интересы. Для этого в интернет-пространстве созданы и эффективно работают глобальные платформы для продвижения общественных инициатив. За последние две недели против повышения пенсионного возраста высказались более трех миллионов человек. Одним из популярных сервисов сбора подписей для привлечения внимания к проблеме является платформа **change.org**. Обращение к Президенту России, федеральному Правительству и Министерству труда с требованием не повышать пенсионный возраст на данный момент является самой актуальной кампанией. Разные авторы разместили сразу несколько петиций на эту тему. Самая популярная инициатива собрала около трех миллионов подписей. Присоединиться к единомышленникам можно после регистрации на сайте. Серви-



су необходимо убедиться в том, что голосовать намерен реальный человек. Для этого в анкете необходимо указать фамилию, имя и адрес почтового ящика. Для того чтобы пригласить друзей присоединиться к инициативе и оставить свою подпись, достаточно скопировать ссылку в браузере и отправить адресату. Еще один вариант — воспользоваться сервисами сайта, которые автоматически сформируют письмо на электронную почту, публичное или личное сообщение в социальных сетях. Организаторы платформы и авторы петиций на **change.org** признают, что этот сайт не имеет юридической силы. Для рассмотрения общественного решения на федеральном уровне был специально создан сервис «Российская общественная инициатива». На сайте **roi.ru** инициатива «Не допускать повышения пенсионного возраста» — также одна из самых популярных. Ее поддержали уже более 70 тысяч

человек. Чтобы проголосовать здесь, необходимо авторизоваться через Единую систему идентификации и аутентификации, что есть подтвердить свою личность и российское гражданство. В указанной базе данных есть информация о всех клиентах портала Госуслуг. Если у вас создан личный кабинет там, то проголосовать можно в два клика. Для авторизации сервис переведет вас на «Вход в личный кабинет» сайта **gosuslugi.ru**. Затем под инициативой появятся варианты решения: «за» или «против». **Документы, собравшие на сайте roi.ru более 100 тысяч голосов, автоматически направляются на рассмотрение в экспертную рабочую группу федерального уровня. В течение двух месяцев ответственная структура обязана рассмотреть предложение граждан. Голосовать за предложение можно в течение года. Один человек может проголосовать только один раз.**

Алена ГНИДЕНКО

Голос профсоюза

Людмила ВАРАВВА, председатель Оренбургской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ:



— Государство идет по пути увеличения пенсионного возраста, не понимая возможных осложнений. Продолжительность жизни медицинских работников невелика. Хирурги умирают на рабочих местах — в операционных или во время дежурств. Они вынуждены работать дополнительно, чтобы обеспечить себе безбедное существование. Мы понимаем, что должны оказывать медицинскую помощь населению, но у нас не хватает кадров, многие работают по совместительству для того, чтобы не ухудшить оказание медицинской помощи населению. С другой стороны, законодательство запрещает работать по совместительству в сферах, связанных с вредными условиями труда. Если все медицинские работники станут трудиться на одной ставке, то работа здравоохранения будет парализована. Тогда пострадает все население. И это не будет акцией протеста, это желание каждого человека побережь свое здоровье, потому что дожить до пенсии при таком ритме работы и нагрузке нормальному человеку практически невозможно. Я глубоко убеждена, что сначала необходимо восстановить промышленный потенциал, создать хорошие условия для приложения рабочей силы, а уже потом обсуждать повышение пенсионного возраста. Сегодня Правительство России идет самым легким путем. Падать на карман труженика — это не правильно. И вместо того, чтобы поднимать промышленность, власти хотят еще раз «ободрать» рабочий класс. Мы рассчитываем, что Президент России Владимир Путин не позволит принять подобный законопроект. Профсоюзы, в свою очередь, предложили провести референдум, чтобы вопрос получил всенародное обсуждение. Сегодня работники сферы здравоохранения готовы высказать свое негодование, но если будет включен административный ресурс, то волна возмущения может сойти на нет.

Людмила СИМОНОВА, председатель Оренбургской областной общественной организации Российского профсоюза работников культуры:



— Давно муссируется вопрос, что у пенсионного фонда не хватает денег, поэтому следует что-то предпринять. У нас возникает вопрос: а у пенсионного фонда хватит денег, чтобы построить в каждом регионе дворцы? Почему их сотрудники должны работать во дворцах, а пенсионерам сокращают их жизнь? Ни для кого не секрет, что в Оренбургской области мужчины живут в среднем до 63 лет. Получается, что нового пенсионного возраста они достигнут на кладбище. Я считаю, что такие сложные вопросы должны приниматься только на референдуме, и никакая другая форма не приемлема. Должно прозвучать мнение каждого человека, а не только правительства. Сытый голодного не разумеет. В сфере культуры большинство работает не на полную ставку. У людей и так будут проблемы с пенсией. А теперь, чтобы заработать стаж, надо трудиться до 100 лет. Большинство работников культуры — женщины, а им пенсионный возраст предлагают увеличить сразу на восемь лет. В этом мы видим непоследовательные действия российского правительства. С одной стороны, власти успешно решают демографическую проблему. В семьях стало появляться больше детей, воспитание которых часто ложится на плечи бабушек. Нельзя умалять их роль, они очень помогают молодежи. Если же бабушки будут вынуждены работать до 63 лет, то о какой поддержке детей и внуков может идти речь? Еще одна категория — старики, за которыми некому будет ухаживать. И это только очевидные социальные последствия.

Раиса КОЖЕЯКИНА, председатель Оренбургской областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:



— Коллективы предприятий жилищно-коммунального комплекса Оренбургской области один за другим говорят предстоящей пенсионной реформе однозначное «нет». Мы намерены подготовить совместное заявление от отрасли, а также поддерживаем все заявления ФНПР и ФПО. Члены президиума и председатели первичных организаций уже подписали различные петиции в сети интернет, теперь проводится разъяснительная работа в коллективах. Около 30 процентов работников нашей отрасли получают минимальную заработную плату. То есть люди вынуждены выживать на грани нищеты и с трудом дорабатывают до нынешнего пенсионного возраста. Из-за плохого состояния здоровья возникают вопросы по охране труда. Людям предлагают работать еще пять или восемь лет, но нет никаких гарантий, что за это время их материальное положение улучшится.

Клавдия ОСИПОВИЧ, председатель Оренбургской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ):



— На предприятиях проходят собрания первичных профорганизаций и коллективов. Мы объясняем работникам, чем может обернуться увеличение возраста выхода на пенсию. Представьте, что токаря придется работать до 65 лет. Какая у пожилых людей может быть производительность труда? В обрабатывающем производстве, особенно на машиностроительных или оборонных предприятиях, люди в таком возрасте работать не смогут — они до него просто не доживут. Учитывая нашу интенсивность труда, условия работы, сопряженные с шумом, вибрацией и прочими воздействиями, у сотрудников с возрастом снижается скорость реакции. Это, в свою очередь, может привести к производственному травматизму и прочим негативным последствиям.

Вадим РАХЛЯНСКИЙ, председатель Оренбургской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»:



— В настоящее время мы проводим консультации со специалистами отдела охраны труда, которые занимаются анализом состояния наших работников. На предприятиях регулярно проводятся медицинские осмотры, на основании которых можно сделать выводы об изменении работоспособности с годами. Мы хотим проследить динамику, чтобы понимать, действительно ли трудно исполнять обязанности в возрасте 60 лет и старше, какие должности могут занимать потенциальные пенсионеры, а какие виды работ им противопоказаны. Таким образом, мы собираем аргументы, чтобы обосновать свою точку зрения на пенсионную реформу.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: НЕОДНОЗНАЧНОЕ РЕШЕНИЕ

Социальные партнеры профсоюзов - Правительство и объединенные работодатели, несмотря на риски ухудшения социального положения народа, поддержали проведение пенсионной реформы.

В Оренбурге состоялось внеочередное заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С инициативой его проведения по вопросу пенсионной реформы выступила Федерация профсоюзов Оренбургской области.

По мнению профсоюзов, документ, предполагающий столь кардинальные изменения в пенсионном законодательстве, требует дальнейшей проработки, его принятие преждевременно.

— Мы обсуждаем пенсионную реформу в трудовых коллективах, на собраниях профсоюзных органов всех уровней. На сегодняшний день проведено 72 собрания с общим количеством участников более 3100 человек, их мнение отрицательное. В обсуждении активно участвуют работники различных отраслей, в особенности, производственных — металлурги, дорожники, нефтяники, машиностроители и другие.

Я.А. Чирков отметил, что кроме сроков выхода работников на пенсию, причем достаточно жестких, законопроект не содержит никакой конкретики, особенно по анонсированной им цели — повышению благосостояния неработающих пенсионеров.

Сегодня на встречах с профсоюзами работники резонно задают вопросы: Доживут ли они до пенсии? Если да, то с каким здоровьем? Будут ли их вообще держать на работе в таком возрасте? И где найти такое количество рабочих мест при повсеместных процессах информатизации, оптимизации? Не придется ли квалифицированным специалистам этого возраста заканчивать карьеру уборщицами, вахтерами и гардеробщницами?

— Сегодня есть такой показатель — возраст здоровой трудоспособности, то есть когда человек сохраняет все психофизиологические способности, чтобы выполнять свою трудовую функцию, — продолжает профсоюзный лидер.



Поэтому мы вносим предложение создать рабочую группу с представителями от каждой из сторон социального партнерства и разработать график проведения встреч в трудовых коллективах.

Давайте послушаем людей.

Свои замечания были и у лидеров отраслевых профсоюзов.

— У нас балерины уходят на пенсию в 35 лет, — пояснила присутствующим председатель областного профсоюза работников культуры Людмила Сиимонова. — А если прибавят 8 лет, то как им работать? Кто пойдет в музкомедию смотреть на таких балерин?

Александр Додонов, председатель областной организации Нефтегазстройпрофсоюз РФ, задавался вопросом: что делать рабочим газовой и нефтяной промышленности, работающим на вредных производствах, которые сейчас умирают через 2-3 года после выхода на пенсию в 60 лет? То же самое и у слесарей газового хозяйства, которые уже в 50-54 года не проходят медкомиссии для допуска к работе по состоянию здоровья — эту проблему подняла председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Раиса Кожемякина.

Лидер областного профсоюза работников здравоохранения Людмила Варавва в своем выступлении подчеркнула, что законопроект с туманным названием «О внесении изменений...» по факту является не реформой пенсионного законодательства, а ограничивается лишь повышением пенсионного возраста и отменой действующей правовой базы. Она также заявила, что сначала нужно найти возможность для пополнения пенсионного фонда, нежели вливать деньги в развитие банковской сферы.

В течение двух часов шло живое, местами бурное обсуждение и... комиссия решила считать проект пенсионной реформы своевременным и нужным шагом. Подсчет голосов по вопросу преждевременности законопроекта показал результат: профсоюзные представители единогласно против, правительственные — за, как и представители работодателей — кроме двух воздержавшихся. Но решили проводить по вопросу пенсионных реформ встречи в трудовых коллективах. Конкретно где и когда — пока неизвестно.

Сергей ШКЕРИН

— По разным оценкам, в том числе Всемирной организации здравоохранения, для нашей страны он составляет 63,4 года. После этой черты может наступить весьма неудовлетворительное состояние здоровья. Как сохранить то самое трудовое долголетие? Ответ очевиден — санаторно-курортное лечение и оздоровление. Но за последние 30 лет количество предприятий медицинского и рекреационного профиля, которые имеют лицензию на санаторно-курортное лечение в Оренбургской области, сократилось в 9 раз! В оздоровлении по разным физиологическим данным нуждается, как минимум, 300 тысяч оренбуржцев, а на койки учреждений оздоровления ложатся ежегодно только 65 тысяч человек.

— Пенсионная реформа в стране назрела, — выразил мнение стороны Правительства Министр внутреннего государственного финансового контроля Николай Баганин. — Во-первых, в стране наблюдается постоянный рост получателей пенсии, при этом число лиц, за которых уплачиваются пенсионные взносы, напротив, сокращается. Сейчас в среднем в России на одного пенсионера приходится меньше двух работающих.

— Пенсионная реформа действительно необходима, — согласился Чирков. — Но нельзя ее запускать вот так, с «кондачка», без диалога с людьми, без учета специфики отраслей.

ОБРАЩЕНИЕ

Коллектив Краснохолмского райпо выражает свое мнение против законопроекта по увеличению возраста выхода на пенсию.

Европейский опыт не приемлем для России, так как условия жизни, климатические условия, поддержка населения госорганами, качество медобслуживания отличается от Европейских стран — это не сопоставимые государства по уровню жизни населения. Данная реформа отрицательно скажется на состоянии здоровья



Статистика дезинформирует наше правительство

людей в связи с низким уровнем медицинского обслуживания. Сотрудники вынуждены работать на пенсии, так как пенсионный доход не соответствует нормальному уровню жизни. Жизнь в сельской местности, разные физические виды работ негативно сказываются на здоровье людей. С повышением налогов, штрафов предприятия вынуждены сокращать объемы, закрывать структурные подразделения, высвобождать работников от занимаемых должностей. На сегодняшний день на рынке труда наблюда-

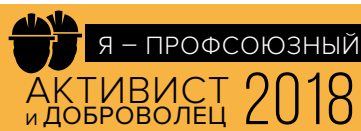
ется катастрофический дефицит рабочих мест. С развитием новых информационных технологий, постоянных изменений в законодательстве, людям предпенсионного возраста тяжело ориентироваться, это вызывает постоянные конфликтные, стрессовые ситуации на рабочих местах. Статистика на сегодняшний день дезинформирует наше правительство. Опросы происходят в городах, а не в сельской местности, за основу берутся бюджетные сферы, а не производственные предприятия. Просим также обратить внимание на соцсети, в которых население выражает реальное мнение и отношение к данному проекту.

Предложения:
— все пенсионные отчисления в случае, если человек не доживает до пенсионного возраста передать первоочередным наследникам, тем самым денежные накопления не будут растворяться на счетах ПФ РФ;
— создать условия для нормальной работы человека;
— индивидуально подходить к увеличению пенсионного возраста в зависимости от условия работы, местности проживания, здоровья каждого человека.
Просим профсоюзы выступить в защиту работников потребительской кооперации и предпринимательства, не нарушать конституционные права человека.
Трудовой коллектив Краснохолмского райпо, 16 человек

Профсоюзы Новотроицка собрали более 1100 подписей против законопроекта правительства РФ о повышении пенсионного возраста

В компании по сбору подписей с требованием снять с рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроект приняли участие работники-члены профсоюза отраслей образования, культуры, строительства и других. Подписные листы направлены Координационным советом профсоюзов города Новотроицка (председатель Надежда Гузиенко) Депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ Оренбургской области — В.М. Заварзину, Ю.Н. Мещерякову, С.М. Катасонову.

«ЕСЛИ ТЫ САМ НЕ СЧАСТЛИВ, КАК ТЫ МОЖЕШЬ ДАРИТЬ СЧАСТЬЕ ДРУГИМ?!»



Люди часто задумываются над вопросом: «Волонтер - кто это?» Но не все знают точный ответ. Это доброволец, который занимается общественно полезным делом безвозмездно, ничего не требуя взамен. Сферы деятельности могут быть довольно разнообразны, но волонтер всегда несет добро, надежду и любовь...

С 25-26 июня в парк — отеле «Нежинка» впервые проходил областной форум работающей молодежи «Добровольчество (волонтерство) и наставничество».

Его организатором выступила Оренбургская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения при поддержке Министерства строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Оренбургской области.

По словам председателя областного комитета профсоюза Раисы Кожемякиной, участникам, в первую очередь, было важно объединить талантливую молодежь на одной образовательной площадке, дать ей возможность изучить и проанализировать как собственные корпоративные практики, так и опыт других организаций по развитию добровольчества, наставничества и благотворительности.

В мероприятии, которое было приурочено ко Дню молодежи и году «Добровольца», приняли участие 86 участников с ведущих предприятий и организаций, входящих в областную организацию профсоюза — молодые активисты — «Оренбург Водоканал», «Газпром газораспределение Оренбург», «Оренбургкоммунэлектросеть», предприятий ЖКХ Орска, Гая, Оренбурга и других.

В составе жюри форума компетенцию проектов и их социальную значимость оценивал Председатель Федерации профсоюзов Ярослав Чирков, а учебную программу подготовили специалисты Учебно-методического центра во главе с директором Еленой Кузьминой.

— Тема добровольчества на-



прямую связана с работой профсоюзов, ведь активисты — это, по сути, тоже волонтеры, — отмечает Раиса Григорьевна, — Как правило, это не освобожденные

председатели профсоюзных организаций, которые соперничают любому человеку, принимают на себя всю его боль, пропуская ее через свое сердце.

Именно поэтому мы считаем важным развивать это направление, побуждать молодежь к добрым делам.

На протяжении двух дней участники общались и обменивались опытом, встречались с руководителями известных благотворительных организаций, фондов: ПСО «ОренСПАС» (Григорий Петренко), БФ «Будь человеком» (Наталья Ковалева), БФ «Наши дети» (Наталья Толмачева) и другими, разрабатывали собственные социальные проекты. Самое главное, они искренне вдохновлялись идеями и получали от этого удовольствие.

Как сделать, чтобы акция была запоминающейся, эффективной и для участников, и для тех, на кого нацелена? С какими ошибками можно столкнуться при реализации идеи? Как получить поддержку спонсоров и коллег, руководства предприятия, профсоюзного комитета? Эти и другие вопросы волновали многих и были основными в рамках социального проектирования.

На торжественном открытии у команд форума было домашнее задание, в котором они различными методами старались раскрыть о своих организациях. Можно было увидеть как замечательные видео-презентации, так и оригинальные творческие исполнения. Самое главное, молодые работники стремились выразить, наверное, основное качество, которое присуще волонтеру — нести добро в массы, помогать ближнему, делать эту планету лучше, зажигать окружающих своим теплом и позитивом. И им это удалось!

Затем форум продолжился

уже за круглым столом, каждый спикер рассказывал о реализации волонтерских программ, добровольческих инициативах, а также корпоративных волонтерских движениях.

Не менее полезным и содержательным оказалось лекционно-практическое занятие «Креативное социальное проектирование». На лекции были предоставлены советы: как и с чего, начинать молодым активистам, а в ходе мозгового штурма была озвучена главная фраза дня — «Если ты сам не счастлив, как ты можешь дарить счастье другим?!» На наш взгляд, очень сильные слова, которые заставили задуматься всех слушателей лекции.

На второй день, полученные знания участникам форума удалось применить на практическом занятии по разработке проектов волонтерских стартапов. Всего было разработано и представлено девять проектов.

Так, например молодежь ООО «Оренбург Водоканала» представила оригинальный проект «Фабрика талантов», направленный на развитие творческих качеств детей сотрудников, а ГУП «Оренбургкоммунэлектросеть» презентовала экологический проект «Я.эко.challenge» по очистке береговых линий и лесных зон от мусора. Важной частью развития проекта может стать сотрудничество с Министерством природных ресурсов Оренбургской области и администрациями муниципальных образований.

«Чемпионы будущего» — такое название получил проект АО «Газпром газораспределение Оренбург», нацеленный на проведение и организацию спортивных мероприятий для детей, выявление у них талантов к тому или иному виду спорта.

Оценивая проекты, жюри отметило, что участниками были предоставлены темы очень актуальных социальных проблем. Почти все команды в полной мере справились с заданием — разработали проект, четко прописали задачи, выстроили план их выполнения, выработали дальнейший этап развития. Очевидно, что практические занятия не прошли даром, и презентации проектов получились весьма впечатляющими и убедительными. Остается пожелать удачи в реализации, ведь так хотелось бы наполнить нашу среду благими делами и идеями.

Сергей ШКЕРИН

ИТОГИ

По итогам Форума лучшие команды были награждены Дипломами, победителями стали:

- 1 МЕСТО — АО «Газпром газораспределение Оренбург»;
- 1 МЕСТО — ГУП «Оренбургкоммунэлектросеть»;
- 2 МЕСТО — ООО «Оренбург Водоканал»;
- 3 МЕСТО — предприятия ЖКХ г. Орска

КСТАТИ

Всем участникам Форума были вручены Сертификаты УДПО «УМЦ профсоюзов Оренбуржья» об обучении по теме «Добровольчество (волонтерство) и наставничество».



ЕДИНСТВЕННАЯ, УНИКАЛЬНАЯ, СОВЕРШЕННАЯ!



Федерация Профсоюзов Оренбуржья в рамках соглашения о сотрудничестве с ПАО Совкомбанк выпустила кобрендинговую карту «Халва-ПрофДИСКОНТ».

Карта объединяет все преимущества дисконтной системы «Проф-ДИСКОНТ» и карты рассрочки Халва. Кобрендинговая Карта «Халва-ПрофДИСКОНТ» — это возможность совершать ежедневные покупки в рассрочку до 12 месяцев без первоначального взноса, комиссий и переплат в магазинах-партнерах, а также пользоваться возможностями дисконтной программы «ПрофДИСКОНТ» (около 80 партнеров, включая популярные санатории страны и региона, автозаправочные станции и сети магазинов для дома)

ВОЗМОЖНОСТИ НОВОЙ КАРТЫ:

- Мгновенные покупки в рассрочку. Пришел, увидел товар и купил его без оформления документов, сэкономив время!
- Выгодная рассрочка. При совершении покупок в магазинах-партнерах предоставляется беспроцентная рассрочка до 12 месяцев.
- Цена товара = сумме рассрочки! Сумма каждой покупки делится на равное количество платежей в зависимости от срока предоставляемой рассрочки.
- Широкая партнерская сеть. Привлекательная широкая сеть магазинов-партнеров, которая постоянно растет! Более 100 000



» На первую покупку по карте «Халва-ПрофДИСКОНТ» за счет заемных и собственных средств Cashback 20% – до 1000 рублей.

Партнеров (включая партнеров Профдисконта и Карты Халва).

- Партнеры постоянно предлагают акции и скидки
- Бесконтактные платежи (технология PayPass)

Картой можно совершать платежи в одно касание, и экономить время на введении ПИН-кода или подписи чека.

- Выдача карты — бесплатно: без комиссии за годовое ведение счета!

«Начисление вознаграждения за покупки (Кэшбэк) за счет собственных средств — 3% у партнеров проекта, 1% - в остальных компаниях. В июле планируется внедрить кэшбэк за счет заемных средств.

ОСТАТОК ПРИНОСИТ ПРИБЫЛЬ

Фиксированная ставка на остаток — 6,5% годовых.

ПОКУПАЙТЕ ВЕЗДЕ

Внутри партнерской сети доступны и покупки собственными средствами, и беспроцентная рассрочка. В остальных магазинах возможен расчет только собственными средствами.

ВСЕ РАСХОДЫ ПОД КОНТРОЛЕМ КЛИЕНТА

Подробную информацию обо всех совершенных покупках, дате и сумме платежа можно уточнять в личном кабинете держателя карты или через мобильное приложение (мобильная версия для ios, android).

Единая карта выдается БЕСПЛАТНО всем членам профсоюза. Для получения карты нужен будет только паспорт. Для выдачи карты сотрудник банка придет на предприятие/в организацию, проведет презентацию и выдаст карты.

По вопросам оформления карт, а также получения справочной информации обращаться в информационный центр Федерации профсоюзов Оренбуржья по телефону 77-44-86, e-mail: zfagent@mail.ru

О СОВКОМБАНКЕ

Генеральная лицензия на осуществление банковских операций № 963 от 05 декабря 2014 года.

«Совкомбанк» входит в пятерку крупнейших частных банков в Российской Федерации по размеру активов, количеству офисов и территориальному покрытию. Банк входит в:

- Государственную систему страхования вкладов.
- Реестр банков и иных кредитных организаций, имеющих право выступать гарантом перед таможенными органами.
- Платежные системы: MasterCard, VISA, Золотая корона.
- Ассоциацию «Россия».
- Национальную ассоциацию участников фондового рынка.

Главный редактор С.В. Шкерин.

Адрес редакции/издателя:
460018, г. Оренбург, пр. Победы, 11, офис 12.
Телефоны: 77-44-86, 77-22-39.
E-mail: prostor56@list.ru

Учредитель: Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области.
Издатель: Частное учреждение «Редакция газеты «Простор».
Газета зарегистрирована Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информа-

ционных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области 3 марта 2014 года.
ПИ №ТУ56-00521. Индекс 53105.
Выпуск издания осуществлен при финансовой поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям.

Language Link | Международный языковой центр

Думаете о летнем отдыхе для Вашего ребёнка?

ГОРОДСКОЙ лагерь дневного пребывания

- для подростков 14-16 лет Language Link University
- для детей 7-13 лет Language Link Camp
- для детей 3-6 лет Fox&Kids Camp

Узнай программу и стоимость
45-18-54

ПрофДИСКОНТ
Владельцам карты
СКИДКА 1 000 Р

Новые анекдоты про пенсию и пенсионеров

Скоро в России совсем не останется пенсионеров, только немного пенсионерок.

- А это еще что такое?
- Это пенсионеры.
- А почему под оркестр и с флагами мундиала?
- Сначала намечались торжества, затем пенсионная реформа. Потом решили совместить.

Работайте, негры, солнце ещё высоко! Вы прослушали краткое содержание нового проекта пенсионной реформы.

Лайфхак для правительства. Пенсионную реформу должен разработать рядовой сотрудник с белой з/п в 25 т.р., которому через три года на пенсию.

Если деньги Пенсионного фонда инвестировать в «Роснано» Чубайса, у пенсионеров будут современные, инновационные нанопенсии.

Народ когда предлагал правительству «попробуйте прожить на нашу пенсию» немного не это имел в виду. Но правительству предложение народа понравилось и они будут жить на 1.5 триллиона рублей в год.

Господа, давайте объединимся и отомстим государству долголетием на пенсии!

Чтобы страна процветала, нужно провести две социальные реформы:
1. Поднять пенсионный возраст до 80 лет.
2. Сократить срок беременности до 2 месяцев.

– Дед, а что ты делал, когда вам пенсионный возраст поднимали?



– Я вышел на улицу вместе со всеми и орал.
– Что орал?
– «Гооооо!»

Кажется, теперь я знаю, что буду делать на пенсии.
Лежать на кладбище.

Похоже, Россия станет первой страной, в которой пенсионный возраст превысит среднюю продолжительность жизни.

– Чем сейчас занимаешься?
– Политический обозреватель, спортивный комментатор, кинокритик.
– Вышел на пенсию?
– Да.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Считать недействительным диплом о высшем образовании на имя Долженковой Ольги Николаевны, выданный Оренбургским политехническим институтом в 1988 году.

При перепечатке ссылка на газету обязательна. Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций.
Отпечатано в типографии ООО «Орен-Пресс». РФ, 460028, г. Оренбург, ул. Заводская, 28/3. Тел. (3532) 539-739.

Заказ № 702.
Тираж 4000 экз.
Время подписания в печать по графику: 19.00
Время подписания в печать фактическое: 19.00